



## KEMENTERIAN PERTANIAN BADAN KARANTINA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550  
GEDUNG E Lt. 1, 5, 7 TELEPON/FAKSIMILI (021) 7816484, 7816483, 7816482,7816481  
Website : <https://karantina.pertanian.go.id>  
Email : [infokarantina@pertanian.go.id](mailto:infokarantina@pertanian.go.id)

Nomor : B-25020/TU.030/K.1/09/2022  
Sifat : Biasa  
Lampiran : Satu Berkas  
Hal : Usulan Penerima Penghargaan

23 September 2022

Yth.  
(mohon lihat lampiran)  
di  
Tempat

Dalam rangka memperingati Hari Karantina Pertanian yang ke 145, Badan Karantina Pertanian akan memberikan penghargaan bagi Pegawai Lingkup Badan Karantina Pertanian yang berprestasi berupa Barantan Award.

Sebagai kriteria penentuan pegawai yang berhak menerima penghargaan, sesuai dengan pedoman penilaian penghargaan (terlampir). Nama pegawai yang terpilih untuk calon penerima penghargaan diserahkan paling lambat hari Jumat, 30 September 2022 kepada Sdr/i:

1. Abdul Rahman melalui WA Nomor 081356787524, untuk Kategori Analisis Perkarantinaan Tumbuhan, Pemeriksa Karantina Tumbuhan dan PMHP;
2. Anes Doni Kriswito, melalui WA Nomor 082122121303 untuk Kategori Dokter Hewan Karantina dan Paramedik Karantina Hewan;
3. Selamat, melalui WA Nomor 081346205505 untuk Kategori Intelijen Karantina, Polsus Karantina dan PPNS;
4. Mia Dian Ratnasari, melalui WA Nomor 081990090023 untuk Kategori Analisis Kepegawaian, Pranata Humas, Arsiparis, Pranata Keuangan APBN, Analisis Pengelolaan Keuangan APBN, Perencana, Fungsional Umum dan THL.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Ditandatangani secara elektronik oleh  
Sekretaris Badan Karantina Pertanian,



Wisnu Haryana  
NIP 196412271996031001

Tembusan:  
Kepala Badan Karantina Pertanian

Lampiran

Daftar UPT Pengusul Penerima Penghargaan

No : 25020/TU.030/K.1/9/2022

1. Kepala Balai Besar Karantina Pertanian Soekarno Hatta
2. Kepala Balai Besar Karantina Pertanian Tanjung Priok
3. Kepala Balai Besar Karantina Pertanian Belawan
4. Kepala Balai Besar Karantina Pertanian Surabaya
5. Kepala Balai Besar Karantina Pertanian Makassar
6. Kepala Balai Besar Uji Standar Karantina Pertanian
7. Kepala Balai Uji Terap Teknik Dan Metoda Karantina Pertanian
8. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Denpasar
9. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang
10. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Balikpapan
11. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Bandar Lampung
12. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Pekanbaru
13. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Pontianak
14. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Kupang
15. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin
16. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Mataram
17. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Manado
18. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Padang
19. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Jayapura
20. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Palembang
21. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Jambi
22. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas I Batam
23. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Medan
24. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Tanjungpinang
25. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Ternate
26. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Kendari
27. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Pangkalpinang
28. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Tarakan
29. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Cilegon
30. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Yogyakarta
31. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Palangkaraya
32. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Palu
33. Kepala Balai Karantina Pertanian Kelas II Gorontalo
34. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas II Biak
35. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Sumbawa Besar
36. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Entikong
37. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Samarinda
38. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Tanjung Balai Asahan
39. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Cilacap
40. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Banda Aceh
41. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Sorong
42. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Ambon

43. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Bengkulu
44. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Timika
45. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Bandung
46. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Parepare
47. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas I Merauke
48. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas II Manokwari
49. Kepala Stasiun Karantina Pertanian kelas II Tanjung Balai Karimun
50. Kepala Stasiun Karantina Pertanian kelas II Ende
51. Kepala Stasiun Karantina Pertanian Kelas II Mamuju
52. Stasiun Karantina Pertanian Kelas II Bangkalan

**PANDUAN PENILAIAN PENGHARGAAN ASN  
BADAN KARANTINA PERTANIAN  
TAHUN 2022**



**BIDANG ANUGRAH BADAN KARANTINA PERTANIAN  
HARI KARANTINA PERTANIAN TAHUN 2022  
BADAN KARANTINA PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

## KRITERIA DAN INDIKATOR PENILAIAN

### A. Kriteria dan Indikator Penilaian Penghargaan

#### 1. Kriteria

ASN penerima penghargaan minimal memiliki masa kerja 5 tahun dan minimal berjumlah 10 orang dalam satu kelompok jabatan fungsional lingkup Badan Karantina Pertanian dengan memperhatikan indikator penilaian yang ditetapkan.

#### 2. Indikator

Indikator penilaian ASN yaitu:

- a. Kedisiplinan dengan bukti absensi kehadiran 3 tahun terakhir
- b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik
- c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian
- d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas
- e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja

#### 3. Parameter Penilaian

Parameter Penilaian adalah menilai setiap indikator penilaian pada nomor 2, seperti pada pada Form terlampir.

#### 4. Bobot Penilaian

Bobot penilaian untuk setiap indikator adalah sebagai berikut :

- a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%
- b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%
- c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%
- d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,
- e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 10%

#### 5. Nilai (*score*)

Nilai untuk setiap indikator yang dinilai pada seluruh kriteria penilaian dari :

- a. Nilai 4 : 85% - 100% (sangat baik)
- b. Nilai 3 : 70% - 84% (baik)
- c. Nilai 2 : 60% - 69% (cukup)

d. Nilai 1 : kurang dari 60% (kurang)

## 6. Tahapan perhitungan penilaian

Penilaian terhadap pegawai calon penerima penghargaan dalam rangka Hari Karantina Pertanian (HKP) 145 Tahun 2022 untuk semua kategori dihitung berdasarkan Total Nilai Akhir (TNA) merupakan hasil penjumlahan dari jumlah nilai kriteria

### TOTAL NILAI AKHIR

$$TNA = ( a + b + c + d + e )$$

Keterangan :

TNA : Total Nilai Akhir

a, b, c, d dan e : Bobot penilaian indikator dikalikan dengan skor penilaian dikalikan 100

**FORM PENILAIAN PENERIMA PENGHARGAAN  
ASN TERBAIK BADAN KARANTINA PERTANIAN  
DALAM RANGKA HARI KARANTINA PERTANIAN 145 TAHUN 2022**

NO	KATEGORI	NAMA	UNIT KERJA	% bobot	Skor	100	Nilai
1	<b>INTELIJEN KARANTINA</b>						<b>400</b>
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%			0,3	4	100	120
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%			0,1	4	100	40
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%			0,35	4	100	140
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,			0,15	4	100	60
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 10%			0,1	4	100	40
2	<b>POLSUS KARANTINA</b>						
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%						
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%						
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%						
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,						
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%						
3	<b>PPNS</b>						
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%						
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%						
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%						
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,						
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%						
4	<b>Analisis Perkarantinaan Tumbuhan</b>						
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%						
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%						
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%						
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,						
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%						
5	<b>Pemeriksa Karantina Tumbuhan</b>						
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%						
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%						
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian :						

	dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
<b>6</b>	<b>Dokter Hewan Karantina</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
<b>7</b>	<b>Paramedik Karantina Hewan</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
<b>8</b>	<b>Analisis Kepegawaian</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
<b>9</b>	<b>Pranata Humas</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
<b>10</b>	<b>Arsiparis</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
<b>11</b>	<b>Pranata Keuangan APBN</b>					



	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
12	<b>Analisis Pengelolaan Keuangan APBN</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
13	<b>Pengawas Mutu Hasil Pertanian</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
14	<b>Perencana</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
15	<b>Fungsional Umum</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					
	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
16	<b>THL</b>					
	a. Kedisiplinan kehadiran : dengan bobot nilai 30%					
	b. Nilai SKP 3 tahun terakhir baik: dengan bobot nilai 10%					
	c. Aktivitas dalam melaksanakan tugas pendelegasian : dengan bobot nilai 35%					
	d. Kecepatan dalam menyelesaikan tugas : 15%,					

	e. Upaya pemeliharaan perbaikan kinerja : 20%					
--	---	--	--	--	--	--